

# UNIONE DI COMUNI METALLA E IL MARE

(Prov. Sud Sardegna)

COPIA

## DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 19 del 19-12-2022

**Oggetto: APPROVAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE  
ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE ANNO 2022**

L'anno duemilaventidue il giorno diciannove del mese di dicembre alle ore 10:45, nella sala consiliare dell'Unione, **convocato dal Presidente**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con la presenza dei Sigg.

|                 |   |                     |  |
|-----------------|---|---------------------|--|
| Cocco Pietro    | P | Presidente - Gonnos |  |
| Porra' Debora   | P | Villamassargia      |  |
| SAIS SASHA      | P | Musei               |  |
| Corrias Marco   | P | Fluminimaggiore     |  |
| MASCIA ISANGELA | P | Domusnovas          |  |
| CAPPELLI LAURA  | A | Buggerru            |  |
| PORTAS MAURIZIO | A | Narcao              |  |

Totale presenti n. 5 e Totale assenti n. 2.

Assiste alla seduta il Segretario Lindiri Daniela.

### IL PRESIDENTE

constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Premesso che il decreto legislativo n. 74 del 2017 interviene sulla disciplina della misurazione e valutazione della performance dei dipendenti pubblici, introducendo una serie di modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione della legge n. 124 del 2015;

Richiamato il modificato art. 16, comma 2, del d.lgs. 150/2009 che recita quanto segue: “Le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Per l’attuazione delle restanti disposizioni di cui al presente decreto, si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell’articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata”;

Visto in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

Rilevato che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Atteso che il D.Lgs. 118/2011 ha inciso sulla nuova disposizione dell’art. 169 del Tuel e in particolare sul comma 3-bis secondo cui “il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano delle performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Peg”;

Preso atto che:

- L’adozione del piano, per tutti gli enti locali, è condizione necessaria per l’esercizio della facoltà assunzionale negli esercizi finanziari a venire. Inoltre “l’assegnazione, in via preventiva di precisi obiettivi da raggiungere e la valutazione successiva del grado di raggiungimento degli stessi rappresentano una condizione indispensabile per l’erogazione della retribuzione di risultato” (Sez. controllo Veneto, deliberazione n. 161/PAR/2013; Sez. controllo Puglia, deliberazione n. 123/PAR/2013 e 15/PAR/2016).

Vista la vigente metodologia di valutazione delle performance;

Dato Atto che anche per l’anno 2022 verranno confermati gli obiettivi di performance stabiliti con delibera di CDA n.19 del 28.09.2021, intesa come mantenimento delle priorità rilevate dall’Amministrazione per lo stesso anno e secondo le previsioni della vigente metodologia di valutazione delle performance;

Rilevato che gli obiettivi assegnati con il presente atto sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

Ravvisata l'opportunità di demandare al personale dipendente il perseguimento degli obiettivi, di cui all'allegato prospetto, nel quale è esposta la logica di intervento;

Visti:

- Il D.Lgs. 267/00 recante il "Testo Unico degli Enti Locali";
- Il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul pubblico impiego";
- Il vigente Statuto ;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile poiché il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 267/2000 (così come modificato dal D.L. 174/2012 conv. Legge 213/2012);

#### **PROPONE**

Di prendere atto della premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare l'elenco degli obiettivi di performance da assegnare alle Aree nelle quali è articolata la struttura organizzativa dell'Ente, nel corso dell'Esercizio finanziario 2022, secondo le risultanze dell'allegato prospetto, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di trasmettere copia del presente atto al Segretario, ai Responsabili di Area, alle RSU aziendali, alle Organizzazioni sindacali, al Revisore Unico dei conti, al Nucleo di Valutazione per opportuna e dovuta conoscenza;

Di disporre la pubblicazione, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013, sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente della presente deliberazione, la quale unitamente all'allegato costituisce il "Piano della Performance 2022" ;

Di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**PARERI RILASCIATI AI SENSI DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000 N° 267**

C.D.A. 19 del 19-12-2022

**Oggetto: APPROVAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE ANNO 2022**

**REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (sostitutivo dell'art. 53 della L. 142/90, come modificato dall'art. 17, comma 85 della legge 15 maggio 1997 n. 127), **SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**, sotto il profilo TECNICO, sul succitato provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**F.to Lindiri Daniela**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E DI ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il **visto di regolarità contabile** sul provvedimento citato

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**F.to Lindiri Daniela**

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to Cocco Pietro

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to Lindiri Daniela

**Oggetto: APPROVAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE ANNO 2022**

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Su conforme relazione del messo comunale, si certifica che il presente verbale è stato affisso all'ALBO pretorio del Unione il giorno 28-12-2022 per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

MUSEI, LI 28-12-2022

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to Lindiri Daniela

---

## **ESTREMI DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

Per intervenuta dichiarazione di IMMEDIATA ESECUTIVITA'.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to Lindiri Daniela

---

## **ESTREMI DI CONFORMITA'**

**PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**

MUSEI, LI \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to Lindiri Daniela